



Si hacemos balance vemos que a pesar de las buenas intenciones, vivimos en una sociedad en la que todavía existe una **manifiesta desigualdad en las relaciones económicas y laborales entre mujeres y hombres.**

Reivindicamos un modelo productivo en el que el hecho de ser mujer no suponga un lastre profesional, y que el hecho de ser trabajadora, **no limite** nuestra legítima aspiración a un progreso personal.

Por ello, proponemos que el Gobierno deje de hablar de conciliación para empezar a hablar de una **nueva organización social**, en la que se impulsen medidas que permitan a los hombres asumir de forma igualitaria el trabajo doméstico y de cuidado de otras personas como parte no sólo de su responsabilidad, sino de su crecimiento como individuos. En particular, el Gobierno debe articular **medidas** que fomenten en los hombres hacer uso de los permisos, excedencias y reducciones de jornada para atender sus responsabilidades familiares.

También solicitamos **enérgicamente** al Gobierno que **multiplique** las actuaciones de **la inspección de trabajo en materia de igualdad** y que se endurezcan las **sanciones** a aquellas empresas que incumplan la ley.

El sector de la construcción es de hecho uno de los más claros ejemplos de **desigualdad**. Una actividad que ha llegado a suponer el 13% del PIB, cuenta con una **representación femenina** que no llega al 4%. Con un **desequilibrio de género** de semejante proporción, la oportunidad de discriminación, en el sentido más amplio, es aún mayor. Así, creemos necesario un **compromiso público del Ministerio de Igualdad y del Ministerio de Trabajo** para presionar al Gobierno y hacer de esta acción sindical el inicio de un avance real.

Por todo esto, **FECOMA** se une a la lucha **comprometiéndose** con los trabajadores y trabajadoras de sus sectores de actividad a conseguir hechos reales.

FECOMA alza el grito: ¡REBÉLATE! Haz un gesto por la igualdad!

WWW.UNGESTOPORLAIGUALDAD.COM

EL COMPROMISO DE FECOMA-CC.OO.

- 1. Potenciar políticas de RR.HH.** que promuevan y faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral, así como el reparto de tareas domésticas entre los trabajadores y trabajadoras.
- 2. Investigar y denunciar** aquella/s incidencia/s de desigualdad laboral que cualquier trabajador o trabajadora haya puesto en conocimiento de FECOMA.
- 3. Fomentar la concienciación** entre las empresas de los sectores representados por FECOMA, para la elaboración y puesta en marcha de más planes de igualdad de género.
- 4. Promover las herramientas** necesarias para la implantación de los planes de igualdad en las empresas. **Vigilando** su estricta aplicación, para evitar aquella/s situación/es de incumplimiento de estos planes que se pudiera/n producir, por parte de las empresas pertenecientes a los sectores representados por nuestra Federación.
- 5. Exigir a la autoridad laboral el aumento en el número de inspecciones de trabajo**, para garantizar la igualdad de género en las empresas de nuestros sectores.
- 6. Difundir y divulgar** las **buenas prácticas** ya realizadas en otras empresas y organizaciones del sector, así como el impacto que han tenido las mujeres beneficiadas por las mismas.
- 7. Eliminar** las barreras que impiden el acceso de la mujer a los puestos directivos.
- 8. Promover estudios** que refleje la situación actual de desigualdad laboral de las mujeres en nuestros sectores productivos.
Los resultados del mismo serán presentados ante los agentes sociales y la Administración, con el fin de poner en marcha acciones encaminadas a mejorar estas diferencias.

Así los creemos

Así lo reivindicamos

TU COMPROMISO

“Un gesto por la igualdad laboral” no es sólo un día de movilización o denuncias en contra de las situaciones de desigualdad existentes entre los trabajadores y trabajadoras de nuestros sectores. Es mucho más que eso.

“Un gesto por la igualdad laboral” es una actitud, un movimiento continuo donde **tú eres el principal protagonista**. Donde tú haces que se cumplan las promesas. Porque tú haces FECOMA-CC.OO., una Federación que lucha por defender tus derechos, que lucha para que la igualdad sea un derecho de todos.

Por eso, ahora, con **la firma de este Manifiesto, estás haciendo el primer gesto, el más importante, tu compromiso**, la mejor manera de defender tus derechos y el de todos los trabajadores y trabajadoras de nuestros sectores.

Porque necesitamos tu implicación, y porque necesitamos tu colaboración activa para seguir luchando por la igualdad laboral, te informamos de que con **tu apoyo** a este Manifiesto te comprometes a:

- 1. Difundir** el Manifiesto entre los tuyos: amigos, familiares, etcétera.
- 2. Dar a conocer** el Manifiesto entre las personas con difícil acceso a Internet, y facilitarles su adhesión al mismo.
- 3. Distribuir** el Manifiesto que puedes [descargarte](#) de esta misma página y entregarlo en tu sede de FECOMA-CC.OO. más cercana.
- 4. Poner en conocimiento de FECOMA** cualquier situación de desigualdad laboral que conozcas. Para ello, envíanos un correo electrónico a fecoma@fecoma.ccoo.es, o bien, [acude a tu sede territorial de FECOMA más cercana.](#)
- 5. Ayudarnos a consolidar y potenciar** este movimiento a través de una participación activa, **mediante tu opinión, tus ideas, tu gesto.**